



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 14 мая 2020 года № 59
г. Омск

О порядке проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска

Руководствуясь Положением о департаменте образования Администрации города Омска, утвержденным Решением Омского городского Совета от 29 июня 2011 года № 413, приказываю:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Сектору информационно-коммуникационных технологий организационного отдела департамента образования Администрации города Омска опубликовать настоящий приказ в сети «Интернет» на официальном сайте департамента образования Администрации города Омска и на официальном сайте Администрации города Омска.

3. Отделу правового обеспечения департамента образования Администрации города Омска в течение трех дней с момента подписания настоящего приказа направить его копию в департамент информационной политики Администрации города Омска для размещения в средствах массовой информации.

4. Признать утратившими силу:

1) приказ директора департамента образования Администрации города Омска от 27 января 2014 года № ДО/14 «О порядке проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»;

2) приказ директора департамента образования Администрации города Омска от 15 марта 2016 года № 162 «О внесении изменений в приказ директора департамента образования Администрации города Омска от 27 января 2014 года № ДО/14 «О порядке проведения мониторинга

и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»;

3) приказ директора департамента образования Администрации города Омска от 10 марта 2017 года № 11 «О внесении изменений в приказ директора департамента образования Администрации города Омска от 15 марта 2016 года № 162».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор департамента



Л.Г. Ефимова

Приложение
к приказу директора департамента
образования Администрации города Омска
от 14 мая 2020 года № 59

ПОРЯДОК

проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска (далее – Порядок), определяет организацию проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска (далее – бюджетные учреждения), и включает в себя анализ и оценку совокупности процессов и процедур, обеспечивающих результативность деятельности бюджетных учреждений.

2. Мониторинг и оценка эффективности деятельности бюджетных учреждений (далее – мониторинг и оценка) проводится для выявления эффективности деятельности и повышения качества работы бюджетных учреждений и их руководителей, а также развития творческой активности и инициативы при исполнении должностных обязанностей работниками бюджетного учреждения.

3. Мониторингу и оценке подлежат все бюджетные учреждения.

II. Организация и сроки проведения мониторинга и оценки

4. Мониторинг и оценка проводится департаментом образования Администрации города Омска (далее – департамент образования) ежеквартально в срок до 2 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

5. Мониторинг и оценка проводится в соответствии с перечнем целевых показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений (далее – показатели).

Перечень показателей бюджетных учреждений, установлен в приложениях №№ 1 – 4 к настоящему Порядку.

6. Руководители структурных подразделений департамента образования предоставляют в отраслевые отделы департамента образования

служебные записки на имя директора департамента образования о выполнении отдельных поручений директора департамента образования руководителями бюджетных учреждений в срок до 20 числа последнего месяца отчетного периода (включительно).

7. Ответственные специалисты структурных подразделений департамента образования оценивают определенной суммой баллов выполненные бюджетными учреждениями показатели в программном продукте «Парус-бюджет 8» модуль «Сведение отчетности. Центр учета» с 21 по 28 число последнего месяца отчетного периода (включительно) и несут ответственность за своевременность и корректность первичной обработки показателей.

8. Руководители бюджетных учреждений знакомятся с результатами мониторинга и оценки с 29 по 30 (31) числа последнего месяца отчетного периода (включительно). В случае несогласия с мониторингом и оценкой руководитель бюджетного учреждения вправе подать апелляцию в соответствии с разделом IV настоящего Порядка.

9. На основании результатов мониторинга и оценки ответственный специалист отдела управления персоналом департамента образования формирует рейтинг бюджетных учреждений. Сектор информационно-коммуникационных технологий организационного отдела департамента образования размещает его в сети «Интернет» на официальном сайте департамента образования.

10. Результаты мониторинга и оценки за отчетный период в баллах переводятся в денежный эквивалент по формуле:

$$R_{ПР} = ((O_{РУК} \times K_{ОРУК}) / KB_{ОБЩ}) \times KB, \text{ где:}$$

$R_{ПР}$ – размер премии руководителя бюджетного учреждения, в рублях;

$O_{РУК}$ – размер оклада руководителя бюджетного учреждения, в рублях;

$K_{ОРУК}$ – количество окладов для определения размера премии в отчетном периоде;

$KB_{ОБЩ}$ – максимальная сумма баллов по перечню показателей (общая сумма баллов руководителя бюджетного учреждения с учетом баллов за выполнение отдельных поручений директора департамента образования);

KB – количество баллов, набранных руководителем бюджетного учреждения за отчетный период, с учетом количества баллов за выполнение отдельных поручений директора департамента образования.

11. Приказы о премировании руководителей бюджетных учреждений готовятся ответственным специалистом отдела управления персоналом департамента образования в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (включительно).

12. Для проведения мониторинга и оценки используются следующие источники информации:

- месячные, квартальные, годовые отчеты бюджетных учреждений и пояснительные записки к ним;
- результаты проведенных в течение отчетного периода контрольно-ревизионных мероприятий;
- пояснительные записки структурных подразделений департамента образования;
- иные документы и материалы.

III. Применение результатов мониторинга и оценки

13. Результаты мониторинга и оценки учитываются:

- при аттестации руководителей бюджетных учреждений;
- для определения размеров премии руководителям бюджетных учреждений;
- для определения мер дисциплинарного взыскания к руководителям бюджетных учреждений.

IV. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты мониторинга и оценки

14. Апелляцию руководители бюджетного учреждения подают ответственным специалистам департамента образования с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенных результатов. Встреча руководителей с ответственными специалистами департамента образования (далее – встреча) организуется в период с 1 по 10 число месяца, следующего за отчетным периодом (включительно).

15. Апелляция не может содержать претензий к процедуре мониторинга и оценки.

16. По результатам рассмотрения апелляции принимается одно из следующих решений:

- о подтверждении результатов мониторинга и оценки;
- о признании результатов мониторинга и оценки недействительными и о внесении изменений в результаты мониторинга и оценки.

17. Оценка, на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и заносится в протокол встречи.

Приложение № 1

к Порядку проведения мониторинга и оценки
 эффективности деятельности бюджетных учреждений
 города Омска, подведомственных департаменту
 образования Администрации города Омска

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

деятельности бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования города Омска,
 подведомственных департаменту образования Администрации города Омска

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
1	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории от общей численности педагогических работников	от 50 % до 70 % – 5 баллов; от 70,01 % и более – 10 баллов	ежеквартально	5 10
2	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности бюджетным учреждением	от 80 % до 90 % – 3 балла; от 90,01 % до 100 % – 5 баллов	до прохождения очередной независимой оценки качества	3 5
3	Участие бюджетного учреждения в реализации национальных проектов	за каждый проект на муниципальном уровне 5 баллов; за каждый проект на региональном уровне 10 баллов (всего не более 15 баллов)	ежеквартально	5 10 не более 15

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
4	Наличие у бюджетного учреждения статуса инновационной площадки, стажировочной площадки, ресурсного центра	за каждый статус 3 балла (всего не более 9 баллов)	на период действия	не более 9
5	Наличие в бюджетном учреждении участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства педагогических и руководящих работников	2 балла за каждого участника; 5 баллов за каждого призера; 10 баллов за победителя (всего не более 10 баллов)	в течение года	2 5 10 не более 10
6	Организация и проведение бюджетным учреждением массовых мероприятий муниципального, регионального и всероссийского уровней с участием обучающихся, педагогических работников, родительской общественности	2 балла за каждое мероприятие до 300 участников; 5 баллов за каждое мероприятие до 500 участников; 8 баллов за каждое мероприятие свыше 500 участников (всего не более 15 баллов)	ежеквартально	2 5 8 не более 15
7	Сохранность контингента бюджетного учреждения	от 90 % до 94 % – 4 балла; от 94,01 % до 100 % – 8 баллов	ежеквартально	4 8
8	Использование бюджетным учреждением государственной системы Омской области «Навигатор дополнительного образования Омской области»	информация обновляется не менее 1 раза за отчетный период – 5 баллов	ежеквартально	5
9	Качество финансового менеджмента	достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период более 90 баллов – 3 балла; достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период составляет 60 – 90 баллов – 2	ежеквартально	3 2

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
		балла; достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период менее 60 баллов – 1 балл		1
10	Организация в бюджетном учреждении социального партнерства	сотрудничество бюджетного учреждения с районным комитетом Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации не более 5 баллов	ежеквартально	не более 5
11	Выполнение отдельных поручений директора департамента образования	не более 15 баллов	ежеквартально	не более 15
	Всего максимально			100

Приложение № 2

к Порядку проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

деятельности бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
1	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории от общей численности педагогических работников	от 50 % до 70 % – 5 баллов; от 70,01 % и более – 10 баллов	ежеквартально	5 10
2	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности бюджетным учреждением	от 80 % до 90 % – 3 балла; от 90,01 % до 100 % – 5 баллов	до прохождения очередной независимой оценки качества	3 5
3	Участие бюджетного учреждения в реализации национальных проектов	за каждый проект на уровне бюджетного учреждения – 1 балл (не более 3 баллов); за каждый проект на муниципальном уровне – 3 балла, (не более 9 баллов)	ежеквартально	не более 3 не более 9

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
		(всего не более 10 баллов)		всего не более 10
4	Наличие у бюджетного учреждения статуса инновационной площадки, стажировочной площадки	за каждый статус 3 балла (не более 9 баллов)	на период действия	3
5	Наличие в бюджетном учреждении участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства педагогических и руководящих работников	2 балла за каждого участника; 5 баллов за каждого призера; 10 баллов за победителя (всего не более 10 баллов)	в течение года после проведения конкурса	2 5 10 всего не более 10
6	Организация и проведение на базе бюджетного учреждения мероприятий муниципального, всероссийского и международного уровней	2 балла за каждое мероприятие (не более 8 баллов)	ежеквартально	не более 8
7	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребенка в бюджетном учреждении	от 50 % до 60 % – 5 баллов; от 60,01 % до 70 % – 10 баллов; от 70,01 % и более – 15 баллов	ежеквартально	5 10 15
8	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) услугами, предоставляемыми бюджетным учреждением	5 баллов за отсутствие обоснованных обращений граждан	ежеквартально	5
9	Использование бюджетным учреждением автоматизированной информационной системы «Комплектование ДОУ» (далее – АИС «Комплектование ДОУ»)	информация АИС «Комплектование ДОУ» бюджетного учреждения обновляется в отчетный период – 5 баллов	ежеквартально	5
10	Качество финансового менеджмента	достигнутый уровень качества финансового менеджмента	ежеквартально	3

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
		<p>бюджетного учреждения за отчетный период более 90 баллов – 3 балла; достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период составляет 60 – 90 баллов – 2 балла;</p> <p>достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период менее 60 баллов – 1 балл.</p>		<p>2</p> <p>1</p>
11	Организация в бюджетном учреждении социального партнерства	<p>сотрудничество бюджетного учреждения с районным комитетом Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации не более 5 баллов</p>	ежеквартально	не более 5
12	Выполнение отдельных поручений директора департамента образования	не более 15 баллов	ежеквартально	не более 15
	Всего максимально			100

Приложение № 3

к Порядку проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска (загородные оздоровительные лагеря)

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
1	Участие бюджетного учреждения в реализации национальных проектов	за каждый проект на муниципальном уровне – 5 баллов; за каждый проект на региональном уровне – 10 баллов (всего не более 15 баллов)	ежеквартально	5 10 не более 15
2	Доля укомплектованности несовершеннолетними в бюджетном учреждении от общей мощности бюджетного учреждения	от 80% до 90% – 5 баллов; от 90,01 % и выше – 10 баллов	по окончании сезона, далее в течение года до следующего оздоровительного периода	5 10
3	Доля несовершеннолетних, находящихся в бюджетном учреждении на конец оздоровительного сезона, от общего количества несовершеннолетних на начало оздоровительного сезона в бюджетном учреждении	от 85 % до 90 % – 10 баллов; от 90,01 % и выше – 15 баллов	по окончании сезона, далее в течение года до следующего оздоровительного	10 15

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
4	Организация и проведение бюджетным учреждением массовых мероприятий муниципального, регионального и всероссийского уровня	2 балла за каждое мероприятие (не более 10 баллов)	ежеквартально	не более 10
5	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) услугами, предоставляемыми бюджетным учреждением	7 баллов за отсутствие обоснованных обращений граждан	по окончании сезона, далее в течение года до следующего оздоровительного периода	7
6	Информационная открытость бюджетного учреждения	информация на сайте бюджетного учреждения обновляется не менее шести раз за отчетный период – 5 баллов	ежеквартально	5
7	Обобщение и распространение опыта работы бюджетного учреждения	обобщение и распространение опыта работы бюджетного учреждения на Российском и (или) международном уровнях – 10 баллов; обобщение и распространение опыта работы бюджетного учреждения на муниципальном и (или) региональном уровне – 5 баллов (не более 15 баллов)	ежеквартально	10
8	Качество финансового менеджмента	достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период более 90 баллов – 3 балла; достигнутый уровень качества	ежеквартально	3
				2

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
9	Организация в бюджетном учреждении социального партнерства	финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период составляет 60 – 90 баллов – 2 балла; достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период менее 60 баллов – 1 балл	1	не более 5
10	Выполнение отдельных поручений директора департамента	сотрудничество бюджетного учреждения с районным комитетом Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации не более 5 баллов	ежеквартально	не более 15
	Всего максимально	не более 15 баллов	ежеквартально	100

Приложение № 4

к Порядку проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

деятельности бюджетных общеобразовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
1	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории от общей численности педагогических работников	от 50 % до 70 % – 5 баллов; от 70,01 % и более – 10 баллов	ежеквартально	5 10
2	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности бюджетным учреждением	от 80 % до 90 % – 3 балла; от 90,01 % до 100 % – 5 баллов	до прохождения очередной независимой оценки качества	3 5
3	Участие бюджетного учреждения в реализации национальных проектов	за каждый проект на муниципальном уровне – 5 баллов; за каждый проект на региональном уровне – 10 баллов (не более 15 баллов)	ежеквартально	5 10
4	Наличие у бюджетного учреждения статуса инновационной площадки, стажировочной площадки,	статуса за каждый статус 3 балла (не более 9 баллов)	на период действия	не более 15 не более 9

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
	ресурсного центра			
5	Наличие участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства педагогических и руководящих работников всех уровней учредителями которых являются органы исполнительной власти Российской Федерации, регионов, муниципалитета	1 балла за каждого участника; 3 баллов за каждого призера; 6 баллов за победителя. (не более 6 баллов)	в течение года после проведения конкурса	не более 6
6	Организация и проведение на базе бюджетного учреждения мероприятий муниципального, регионального и всероссийского, международного уровней	2 балла за каждое мероприятие (не более 8 баллов)	ежеквартально	не более 8
7	Доля учащихся, освоивших основную образовательную программу, за отчетный период	от 98 % до 99,9 % – 3 балла; 100 % – 5 баллов	ежеквартально	3 5
8	Количество победителей и призеров по итогам участия учащихся в муниципальном, региональном и всероссийском этапах всероссийской олимпиады школьников по учебным предметам за отчетный период, а также в иных конкурсах, олимпиадах, конференциях, соревнованиях муниципального, регионального и всероссийского уровней	1 балл за каждого призера; 2 балла за каждого победителя (не более 8 баллов)	ежеквартально	не более 8
9	Наличие в бюджетном учреждении ППЭ	наличие в учреждении ППЭ для 9 и 11 классов – 5 баллов; наличие в учреждении ППЭ для 9 или 11 классов – 3 балла	ежеквартально	5 3
10	Количество зарегистрированных в установленном порядке детских общественных объединений различной направленности	за каждое объединение 1 балл (не более 4 баллов)	ежеквартально	не более 4

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов	Периодичность выставления	Баллы
11	Организация на базе бюджетного учреждения лагеря дневного пребывания в каникулярное время за отчетный период	организация оздоровления, отдыха и занятости учащихся в каникулярное время – 2 балла	ежеквартально	2
12	Качество финансового менеджмента	<p>достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период более 90 баллов – 3 балла;</p> <p>достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период составляет 60 – 90 баллов – 2 балла;</p> <p>достигнутый уровень качества финансового менеджмента бюджетного учреждения за отчетный период менее 60 баллов – 1 балл</p>	ежеквартально	3
13	Организация в бюджетном учреждении социального партнерства	<p>сотрудничество бюджетного учреждения с районным комитетом Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации не более 5 баллов</p>	ежеквартально	не более 5
14	Выполнение отдельных поручений директора департамента образования	не более 15 баллов	ежеквартально	не более 15
	Всего максимально			100